

VII Congreso Latinoamericano de Estudios del Trabajo. El Trabajo en el Siglo XXI.  
Cambios, impactos y perspectivas.

GT 09 - Desigualdad Socioeconómica y Desarrollo

Título del trabajo: El desempleo desalentado en México ¿preludio a la exclusión laboral?

Autores:

Clara Márquez Scotti, Candidata a Doctora en Ciencias Social, CES-COLMEX

Dr. Minor Mora Salas, Profesor Investigador CES-COLMEX

**Título:** El desempleo desalentado en México ¿preludio a la exclusión laboral?

### **Resumen simple**

La desigualdad laboral ha sido un rasgo persistente en América Latina y en el contexto de la nueva estrategia de desarrollo algunas de estas desigualdades parecen estarse agudizando. En particular, con la reciente crisis, el desempleo en sus variadas manifestaciones ha resurgido en la región poniendo de manifiesto que la vieja dialéctica de la inclusión y exclusión laboral constituye un rasgo prominente de las sociedades latinoamericanas. En este contexto, en México observamos que en el segundo lustro de la primera década del siglo XXI se da un importante aumento en el contingente de trabajadores afectados por una forma particular de desempleo: el desaliento. Con base en los microdatos transversales y de panel de la ENOE, en este artículo indagaremos en qué medida y para quiénes esta singular forma de desempleo es expresión de la exclusión laboral o una salida temporal del mercado de trabajo.

## **Objeto de estudio**

Los mercados de laborales latinoamericanos se han caracterizado históricamente por presentar una dialéctica entre dinámicas de inclusión y exclusión laboral (Cardoso, Quijano, Nun, Tokman, PREALC), que es el resultado de los problemas de absorción del excedente de fuerza laboral (PREALC, Tokman, García). A su vez, en la región, los patrones de exclusión laboral están asociados al modelo de desarrollo y gracias a él también han adquirido modalidades particulares (Weller, Pérez Sáinz y Mora Salas).

La exclusión laboral puede asumir diferentes modalidades y afecta de manera diferencial a la fuerza laboral según su perfil sociodemográfico. Weller (2001) identifica cuatro tipos de exclusión laboral: la exclusión del mercado laboral, la exclusión del empleo, la exclusión del empleo productivo y la exclusión del empleo de buena calidad en sectores de alta y mediana productividad. El desempleo de larga duración y el desempleo desalentado son las expresiones típicas de la forma extrema de este proceso de exclusión laboral ya que los individuos afectados por esta condición están siendo expulsados del mercado de trabajo. En este contexto, cuando la fuerza laboral no es capaz de romper los procesos de exclusión laboral en curso, el desempleo desalentado se traduciría en no-trabajo, es decir, en exclusión de los mercados laborales.

Con la reciente crisis, México ha presentado en el último lustro, un importante aumento en el contingente de trabajadores afectados por el desaliento. Esto nos indica la importancia creciente de este fenómeno y la necesidad de comprender los rasgos sociodemográficos de esta población y su particular vínculo con el mercado de trabajo. El interés principal que subyace a esta indagación es analizar en qué medida y para quiénes el desaliento es una expresión de la exclusión laboral o si es más bien un fenómeno transicional de salida temporal del mercado de trabajo.

## **Objetivos**

1. Analizar la evolución del desempleo desalentado en México en el período 2005-2012.
2. Analizar los rasgos sociodemográficos de los desempleados desalentados.
3. Analizar las trayectorias de los desalentados en términos del binomio exclusión e inclusión laboral.

## **Metodología**

Con base en los microdatos del segundo trimestre de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), se estudiará la evolución del desempleo desalentado en el período 2005 a 2012 y el perfil sociodemográfico y la concentración territorial del fenómeno con base en las siguientes variables principales: sexo, edad, nivel de instrucción, posición en el hogar, actividad principal, tamaño de localidad y antecedentes laborales. La ENOE cuenta con un diseño de muestra rotativo que permite el armado de un panel de 5 trimestres para el 20% de la muestra total. Esto nos permite seguir la trayectoria de inserción laboral de los desalentados a lo largo de un año. A partir de los datos del panel, realizaremos un análisis de secuencias que nos permita identificar la existencia de patrones en las transiciones laborales de los desalentados y modelar sus probabilidades.

## **Resultados**

La evolución del desempleo abierto y el desempleo desalentado para el período 2005-2012, muestra por un lado que ambos fenómenos se escalaron durante la crisis del 2008, pero también muestra que el desempleo desalentado es un fenómeno que afecta a un mayor número de personas y que, a diferencia del desempleo abierto, no ha dado signos de recuperación en los años posteriores a la crisis. Se observa además, un patrón de género claramente definido en términos del tipo de empleo dado que el desempleo abierto tiene una incidencia mayor entre los hombres, mientras que el desaliento afecta de manera más severa a las mujeres. Dado lo anterior, la no contabilización del desaliento como un problema de absorción laboral, trae dos consecuencias: la subestimación del problema de absorción laboral y la invisibilización de la desigualdad de acceso al mercado de trabajo para hombres y mujeres.

Las cifras muestran que para los hombres, el desaliento se acentúa en las fases del curso de vida donde tiene lugar la transición escuela-trabajo, para luego disminuir y luego acentuarse nuevamente en la fase de retiro. Para las mujeres se observa una distribución más cargada en las fases de inicio de la vida laboral, pero a diferencia de los hombres, los descensos en los años posteriores no son tan pronunciados. Esto sugiere que el mercado laboral es más severo con los hombres jóvenes y adultos mayores ya que limita sus chances

de participación. Posiblemente aquí estén presentes patrones culturales diferenciales por género, que provoca que el desaliento sea una condición de mayor aceptación social para las mujeres.

Las dinámicas de exclusión también parecen estar afectadas por las dinámicas de lo que acontece en el hogar puesto que se observa una mayor proporción de mujeres cónyuges en esta condición, lo que parece reflejar una elección del hogar que favorece la retención a este contingente en el seno doméstico. De esta forma, para las mujeres (hijas y cónyuges) el hogar aparece como un ámbito de refugio frente a la imposibilidad de acceder al mercado de trabajo. El problema radica en que este refugio no les permite acumular recursos que les prepare para una reinserción en el mercado. Sorprendentemente, las cifras indican también que hay una no despreciable cantidad de hombres jefes de hogar afectados por el desaliento. Esto torna más plausible la hipótesis de que el desaliento es una forma encubierta de desempleo y que las tendencias de exclusión laboral también afectan a personas que deberían asumir un rol activo en la generación de los recursos para la subsistencia del hogar.

En relación al nivel educativo de los desalentados, las cifras indican que las dinámicas de exclusión laboral encuentran a sus principales víctimas entre la población con menos recursos de empleabilidad. Parece que el excedente de trabajo con dificultades de ser absorbido en el mercado de trabajo, lo es en tanto no tiene las competencias demandadas actualmente. Para estos grupos, ni el autoempleo de subsistencia emerge como posible respuesta a los procesos de exclusión laboral.

La actividad principal declarada por los desalentados da algunos indicios importantes hacia la comprensión del fenómeno. Entre los hombres, el desaliento es un fenómeno que afecta de manera más severa a quienes no han culminado su transición escuela-trabajo. La apuesta por la escuela sugiere que continuarán acumulando credenciales, conocimientos, redes, que les podría posicionar en una posición más ventajosa en una futura reinserción laboral. De ser esto cierto, estaríamos ante una situación transitoria de no-trabajo. En el caso de quienes se dedican a los quehaceres domésticos, grupo poblado casi exclusivamente por mujeres, el desaliento implica que el hogar pasa a ser el refugio ante la carencia de trabajo. De ser así, este grupo tendría menores posibilidades de reinserción laboral, debido no solo a

que no está adquiriendo nuevos recursos de empleabilidad, sino también a que se estarían devaluando los que posee.

De lo anterior se sigue que, el desaliento no solo afecta de modo diferencial a hombres y mujeres, sino que además entre los hombres predomina un grupo que continúa vinculado a procesos de adquisición de recursos de empleabilidad, mientras que en el caso de las mujeres, el hogar aparece como un ámbito de refugio. El desaliento tendría consecuencias distintas para hombres y mujeres. Ellas estarán más expuestas a procesos de exclusión laboral de mayor duración, mientras que ellos deberían presentar trayectorias más ligadas a una mayor transitoriedad y de mayor propensión a la reincorporación laboral.

La anterior hipótesis interpretativa, será explorada con el análisis de las trayectorias de los desalentados. En una aplicación preliminar del análisis de secuencia se identificaron las siguientes rutas: 1) Trayectoria de incorporación (incluye a la mano de obra que logró reinsertarse en el mercado laboral), 2) Trayectoria de expulsión del mercado laboral con predominio de condición desaliento (incluye a la mano de obra que fue expulsada/excluida del mercado laboral y que permanece en una condición de desalentada), 3) Trayectoria de expulsión del mercado laboral con predominio de inactividad (incluye mano de obra expulsada/excluida del mercado laboral y que permanece en condición de inactividad), 4) Trayectoria de resistencia (incluye mano de obra que ha intentado resistir la expulsión laboral oscilando entre intentos no logrados de inserción laboral). Estos resultados, aunque preliminares, son congruentes con la hipótesis general que coloca al desaliento como antesala a la exclusión laboral; el mercado laboral tiende a expulsar a contingentes significativos de trabajadores cerrándoles la oportunidad de acceder a un empleo. Estas trayectorias muestran además diferencias por género que también son congruentes con lo sostenido y parecen reafirmar la noción del hogar como lugar de refugio ante el no-trabajo femenino y la posterior exclusión laboral.

### **Bibliografía principal**

Calderón-Madrid, A. (2010). Re-employment dynamics of the unemployed in Mexico. México, D.F., Colegio de México.

- Beccaria, Luis (2001), *Empleo e integración social*. México: Fondo de Cultura Económica.
- Dubet, Francois (2006), *Las desigualdades multiplicadas*, México: Universidad Autónoma del Estado de México.
- Gallie, Duncan & Paugam, Serge (2000), *Welfare regimes and the experience of unemployment in Europe*. Oxford (England): Oxford University Press.
- Garro, Nora y Rodríguez Oreggia, Eduardo (2002), "Los determinantes personales y regionales del desempleo en el mercado laboral mexicano: Un modelo logístico, 1995 y 2000", *El Trimestre Económico*, vol. 69, núm. 4, pp. 543-566.
- Guimarães, Nadya Araujo (2004), *Caminhos cruzados : Estratégias de empresas e trajetórias de trabalhadores*. São Paulo, SP, Brasil: Curso de Pós-Graduação em Sociologia, Universidade de São Paulo : Editora 34.
- Mora Salas, Minor y Oliveira, Orlandina (2012), Jóvenes Mexicanos en Medio de la Crisis Económica: Los Problemas de la Integración Laboral. *Sociedade e Estado*, 26(2).
- Negrete, R. (2001) ¿Por qué han sido bajas las tasas de desempleo abierto en México? Una guía básica ilustrada. Notas. *Revista de información y análisis*. 14 y 15.
- Nun, José (2001). *Marginalidad y exclusión social*. Buenos Aires: Fondo de Cultura Económica.
- Pacheco, Edith, y Parker, Susan (2001), "Movilidad en el mercado de trabajo urbano: evidencias longitudinales para dos periodos de crisis en México", *Revista Mexicana de Sociología*, vol. 63, núm. 2, pp. 3-26.
- Pérez Sáinz, Juan Pablo (1994), *Globalización y fuerza laboral en Centroamérica*. San José: FLACSO Costa Rica.
- Pérez Sáinz, Juan Pablo y Mora Salas, Minor (2006), Exclusión social, desigualdades y excedente laboral. Reflexiones analíticas sobre América Latina. *Revista Mexicana de Sociología*, Julio-Septiembre, pp. 431-465.
- Revenge, Ana y Riboud, Michelle (1993), "Unemployment in Mexico: Its Characteristics and Determinants", *Policy Research Working Paper*. 1230. *The World Bank*.
- Ros, J. (2005). *El desempleo en América Latina desde 1990*. México, D.F.: Naciones Unidas, CEPAL, Unidad de Desarrollo Económico.
- Standing, Guy (1978), *Labour force participation and development*, Ginebra, International Labour Office.

Standing, Guy (1981), *Unemployment and female labour: a study of labour supply in Kingston, Jamaica*, London, Macmillan.

Weller, Jürgen (2001) *Procesos de exclusión e inclusión laboral: la expansión del empleo en el sector terciario*. División de Desarrollo Económico. CEPAL-ECLAC. Santiago de Chile.